

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	BRG LAB
住 所	岩手県奥州市水沢佐倉河字西幅102-2
電話番号	0197-34-0335

事業所番号	311500730
管理者名	植田 丈嗣
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<b>&lt;活動内容&gt;</b>	<b>&lt;活動の様子&gt;</b>
<b>活動場所 :</b> 岩手県胆沢郡金ケ崎町西根錦18-2 <b>実施日程 :</b> 令和6年1月～ <b>利用者数 :</b> 5名 <b>実施した生産活動・施設外就労の概要</b> 介護老人保健施設等のリネン及び衣類回収と洗濯、乾燥	  <p>(タオルたたみ作業)</p>
<b>&lt;目的&gt;</b>	
<b>地域連携活動のねらい</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 地域連携を通して挨拶など社会人として基本的なマナーやルールを社外にて学ぶ</li> <li>・ 雇用者及びメンバー双方の一般就労への足掛かり</li> </ul> <b>地域や対象者にとってのメリット</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 労働力確保</li> <li>・ 通年の安定した作業確保・職域開拓・作業能力の向上</li> </ul>	  <p>(衣類の検品作業)</p>
<b>&lt;成果&gt;</b>	
<b>実施した結果</b> 季節や天気等に左右されることなく年間を通して作業をいただけたことで安定的に携わることができた。 <b>得られた成果と課題</b> どの業種でもある程度の作業スピードなど一定の手際の良さなどが求められる中、当該作業は個の力よりも互いに補い合うことで全体として成果を上げる側面がある。 また、作業内容として身体障がいの方にとっては働きながら作業自体がリハビリとしての役目にもなっている。	

連携先の企業等の意見または評価			
<b>連携した結果に対する意見または評価</b>			
連携するようになってからとても助かっているし、皆が毎日笑顔で出勤してくれることが嬉しい。 BRGのメンバー皆がそれぞれにやれることをやれる分作業しながら時には自社の従業員とも助け合いながら取り組んでいる。そうした関わり合いを通して自然と皆が優しい気持ちになっているように感じる。これからもこの関係を継続していきながら、たとえ一般就労が困難な方でもここで挑戦する機会を提供し皆が笑顔で働く職場を目指して行きたい。			
<b>今後の連携強化に向けた課題</b>			
現状すぐにはいかないが、関わっているメンバーの中に今後採用も視野に可能性を感じる方もいる。本人の今後の成長はもちろんのこと、自社としても職場環境を含めた規模拡大を目指しておりハード面の課題をクリアすることでメンバーの増員等更なる連携強化を図っていきたい。			
連携先企業名	(有)グリーンサポート	担当者名	神山貞記

## 就労継続支援 A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	BRG LAB
住 所	岩手県奥州市水沢佐倉河字西幅102-2
電話番号	0197-34-0335

事業所番号	311500730
管理者名	植田 丈嗣
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
＜活動内容＞	＜活動の様子＞
<b>活動場所 :</b> (株)スターハーネス <b>実施日程 :</b> 令和7年3月7日(金) <b>利用者数 :</b> 3名 <b>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 :</b>  各製品、各部、治具等の名称や取扱い方法などの基本を学んだ後、確認のための筆記及び実技試験を行うことで知識と技術の定着を図り今後の作業に活かしていく。	
＜目的＞	＜作業の進め方や注意点の確認、専用工具の使い方などについて指導を受ける＞
<b>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい</b>  ハーネスの基本となるコネクタ・治具の名称や構造、取扱い方法から注意事項にいたるまでを専門の指導員から教わることで正確な知識を深め、日々の作業の質を更に高めていくことを目的とする。	
<b>利用者にとってのメリット</b>  日々の作業の中では緊張感やプレッシャーのかかる状況下になることはなく、普段と違う環境や人、機会(研修)を経験することでそれを乗り越えた時の達成感を味わうことができる。仮に失敗したとしても職員がフォローすることで経験としてプラスになる。	
＜成果＞	
<b>実施した結果</b>  普段の自らの作業の振り返りや新たな気づきを得られた  <b>得られた成果</b>  3名とも各試験をクリアしたことで終わったあの表情からも達成感や充実感を感じ、自信になったと話す方もいた。	〈筆記試験〉  〈実技試験〉
課題点	
不具合などリスク管理の重要性を再認識し、今後も継続的に質向上の必要性を感じた。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
<b>連携した結果に対する意見または評価</b>  これまで一名の職員と二名の利用者の方が研修を受講していたが、今回新たに三名が受講したことで今後の作業精度の安定化に繋がると思う。最後の確認テストでは三名とも一回でクリアできたので安心した。	
<b>今後の連携強化に向けた課題</b>  これまででも不具合が出るとその都度原因を追究し対策を検討してもらってきたが、製造業という職種の特性上ヒューマンエラーはつきものであるため今後もこうした機会に研鑽を積むことで少しでもミスに繋がるリスクを減らしてもらわればと思います。	
連携先企業（担当者）	(株)スターハーネス 代表取締役 小野寺浩和

利用者からの意見・評価	
これまでBRG職員からの指導で業務を行ってきたが、実際の取引先でもある専門の指導員の方から教わることは初めてだったため、緊張はしたけどとてもいい経験になった。自信になった等の声がきかれました。	

## 就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	BRG LAB
住所	岩手県奥州市水沢佐倉河字西幅102-2
電話番号	0197-34-0335

事業所番号	311500730
管理者名	植田 文嗣
対象年度	令和 6 年度

(I) 労働時間	
①1日の平均労働時間が 7 時間以上	
②1日の平均労働時間が 6 時間以上 7 時間未満	
③1日の平均労働時間が 5 時間以上 6 時間未満	○
④1日の平均労働時間が 4 時間30分以上 5 時間未満	
⑤1日の平均労働時間が 4 時間以上 4 時間30分未満	
⑥1日の平均労働時間が 3 時間以上 4 時間未満	
⑦1日の平均労働時間が 2 時間以上 3 時間未満	
⑧1日の平均労働時間が 2 時間未満	点
①90点 ②80点 ③65点 ④55 点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点	

65

(II) 生産活動	
①過去 3 年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
②過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
③過去 3 年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
④過去 3 年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上	
⑤過去 3 年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	○
⑥過去 3 年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満	点
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点	

-10

(III) 多様な働き方（※）	
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度	
就業規則等で定めている	○
②利用者を職員として登用する制度	
就業規則等で定めている	○
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
就業規則等で定めている	○
④フレックスタイム制に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑤短時間勤務に係る労働条件	
就業規則等で定めている	○
⑥時差出勤制度に係る労働条件	
就業規則等で定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度	
就業規則等で定めている	○
⑧傷病休暇等の取得に関する事項	
就業規則等で定めている	
小計（注1）	5 点

15

(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注1) 5 以上 : 15 点、4~3 : 5 点、2 点以下 : 0 点

(IV) 支援力向上（※）	
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会	
参加した職員が 1 人以上参加している	○
②研修、学会等又は学会誌等において発表	
1 回以上の場合	
③視察・実習の実施又は受け入れ	
いざれか一方のみの取組を行っている	○
④販路拡大の商談会等への参加	
1 回以上の場合	
⑤職員の人事評価制度	
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	
⑥ピアソポーターの配置	
ピアソポーターを職員として配置している	
⑦第三者評価	
過去 3 年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等	
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものとの認証を受けている	
小計（注2）	3
(※) 8 項目の合計点に応じた点数 (注2) 5 以上 : 15 点、4~3 : 5 点、2 点以下 : 0 点	点

5

(V) 地域連携活動	
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○
1 事例以上ある場合 : 10 点	

(VI) 経営改善計画	
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○
期限内に提出していない場合 : -50 点	

(VII) 利用者の知識・能力向上	
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○
1 事例以上ある場合 : 10 点	

期限内に提出していない場合 : -50 点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計
95
点 / 200 点

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

## (I) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	26,410	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,135	人	利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	---	----

## (II) 生産活動

会計期間（4月～3月）

生産活動収入から経費を除いた額	3,678,536	円	利用者に支払った賃金総額	9,052,340	円	収支	▲ 5,373,804	円
前々年度（5年度）会計期間(4月～3月)	9,328,545	円	利用者に支払った賃金総額	21,103,579	円	収支	▲ 11,775,034	円
前年度（6年度）会計期間(4月～3月)	14,611,759	円	利用者に支払った賃金総額	23,670,342	円	収支	▲ 9,058,583	円

## (III) 多様な働き方

前年度（5年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

## ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨 に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
----------------------------------	-------------------------------------

## ②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
------------------------	-------------------------------------

## ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-----------------------------------	-------------------------------------

## ④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

## ⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

## ⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

## ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
-------------------------------	-------------------------------------

## ⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

## (IV) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

## ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>

※研修名 リスクマネジメント研修【基礎編】

研修講師 岡田拓日	実施日・受講者数 6月 5日 1人
-----------	-------------------

## ②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
-----------------------------	--------------------------

## ③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
--	-------------------------------------

## ④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上 参加している。	<input type="checkbox"/>
※商談会等名	
主催者名	
日時	月 日
内容	

## ⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日 年 月 日	
人事評価制度の対象職員数 名	
うち昇給・昇格を行った者 名	
当該人事評価制度の周知方法	

## ⑥ピアソーターの配置

◎ピアソーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアソーターは「障害者ピアソーター研修」 を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間 月 日～月 日	
就業時間	
職務内容	

## ⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている	<input checked="" type="checkbox"/>
※評価を受けた日 9月 30日	
第三者評価機関 第3者委員会	

## ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント 規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

## (VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。	<input checked="" type="checkbox"/>
※受理日 R7年月日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。